



FORJANDO UN FUTURO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA Y LA ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

CON LA FUERZA DE TODOS

LUCIO
DIRECTOR
2017-2021



UNIDAD, HONESTIDAD,
CAPACIDAD Y LIDERAZGO.

TRABAJAR, HACER Y CRECER,
SOLO ES POSIBLE CON TU VOTO



TRAYECTORIA ACADÉMICA Y DE GESTIÓN.

Licenciado en Medicina Veterinaria y Zootecnia por la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo. Doctor en Medicina Veterinaria por la Universidad de Extremadura, España, en donde obtuvo matrícula de honor en los cursos académicos y mención honorífica “cum laude” en la obtención del grado.

Actualmente es profesor investigador de tiempo completo en la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo. Forma parte del Cuerpo Académico “Producción Animal y Desarrollo Rural Sustentable”, de conformidad con el reconocimiento del PRODEP-SEP. Así, mismo, ha participado como responsable y colaborador en diversos proyectos de investigación y desarrollo, financiados por dependencias gubernamentales e instituciones de cooperación, nacionales y extranjeras.

En su trayectoria académica y algunas de sus aportaciones más relevantes en la ciencia médica son:

Ha participado en la formación de jóvenes Médicos Veterinarios y Zootecnistas y asesorado destacados docentes e investigadores de esta y otras Facultades tanto en México como en el extranjero, su línea de investigación es en Fisiología de la Reproducción y Producción en pequeños ruminantes.

Ha dirigido una gran cantidad de tesis, la mayoría de ellas en el campo de la Fisiología de la Reproducción y Producción Animal en ruminantes. Su contribución en la investigación es sobre los problemas en la detección de los signos de estros, que han permitido una mejor difusión de las técnicas de inseminación artificial y transferencia de embriones.

Ha publicado un considerable número de trabajos de investigación en revistas con comité editorial nacionales y extranjeras; reconocidos por CONACYT. Ha presentado los hallazgos de investigación en México y varios países a través de conferencias que ha impartido en congresos y foros nacionales e internacionales. Es tutor y asesor de alumnos, en materia de extensión y vinculación con el sector productivo.

Reconocimiento al programa del mejoramiento del profesorado con perfil deseable, otorgado por PRODEP-SEP. Además, ha fungido como Consejero Técnico y Consejero Universitario, alumno y maestro. Secretario General y Presidente de Asociación de Nicolaitas Exalumnos de UMSNH. Secretario de Organización y Secretario General Seccional del SPUM-VETERINARIA.

Se ha desempeñado como Jefe del Laboratorio de Transferencia de Embriones, Jefe del Centro de Información “MV. José de la Luz Gómez” y Coordinador del Programa de Seguimiento de Egresados de la FMVZ UMSNH.

Es reconocido y apreciado por la comunidad universitaria por su sensibilidad, humanismo, compromiso, honestidad, entre otros principios que integran su sistema de valores, así como por su capacidad de gestión y negociación.

PROPUESTAS DE TRABAJO 2017-2021.

ESTUDIOS PROFESIONALES DE CALIDAD

Fortalecer el liderazgo de nuestra Facultad, mediante la Acreditación Internacional (AVMA).

Dar continuidad con los trabajos para la acreditación.

Realizar la autoevaluación del programa educativo de licenciatura (OCDE).

Realizar una evaluación por los CIEES al programa educativo de licenciatura.

SOPORTE Y EQUIPAMIENTO BIBLIOTECARIO

Elaborar dos diagnósticos de necesidades de material bibliohemerográfico por área de conocimiento de la medicina veterinaria y zootecnia.

Adquisición anual de 500 volúmenes.

Ampliar el espacio físico.

EDUCACIÓN CONTINUA

Realizar cursos y congresos sobre diferentes tópicos de la medicina veterinaria.

•VINCULACIÓN CON EGRESADOS

•Actualizar el estudio de egresados una vez al año.

•Evaluar anualmente el programa de seguimiento de egresados.

•Difundir el llenado del cuestionario de seguimiento de egresados de manera anual.

APRENDIZAJE DEL IDIOMA INGLÉS

•Realizar una evaluación exploratoria anual del nivel de inglés al ingreso de la Licenciatura.

•Contar con cinco docentes capacitados y actualizados en la enseñanza del idioma inglés.

•Equipar un espacio físico para enseñanza del idioma inglés

DESARROLLO DEL PROGRAMA DE TUTORÍA ACADÉMICA

•Mantener 30 académicos capacitados y actualizados en tutoría de alumnos.

•Implementar un sistema que permita dar seguimiento académico a los alumnos tutorados, a partir de su ingreso, permanencia y egreso.

•Realizar dos evaluaciones sistemáticas anuales para valorar el desarrollo de los tutores y estudiantes en este programa.

FORTEALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD.

• Mantener afiliado al 100% de la matrícula en los servicios de salud.

•Realizar un curso anual sobre prevención de la salud.

•Contar con un consultorio y dispensario médico en la FMVZ.

• GESTIÓN DE BECAS

• Gestionar las becas MANUTENCIÓN.

•Gestionar 300 becas de programas institucionales anualmente.

•Cubrir el 30% de la matrícula de licenciatura con becas.

MODERNIZACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL ESCOLAR

•Contar con suficiente personal capacitado en los servicios de Departamento de Control Escolar.

•Compactar los horarios de clase para optimizar el tiempo de los estudiantes.



ATENCIÓN DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

- Signar anualmente un convenio y/o acuerdo de colaboración que permita el desarrollo de estancias, servicio social y/o prácticas profesionales para los alumnos de la facultad.
- Realizar cursos sobre emprendedores.
- Contar con 3 alumnos por año realizando un proyecto emprendedor.
- Insertar a 10 alumnos anualmente en el mercado laboral como resultado de las prácticas profesionales.
- Asignar una partida presupuestal para los viajes de prácticas.



PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS

- Incorporar semestralmente a 250 alumnos, en actividades deportivas.
- Organizar anualmente cuatro eventos de actividades deportivas.
- Realizar un torneo anual de bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso.
- Participar en el torneo deportivo anual de la liga universitaria.
- Contar anualmente con un promotor deportivo.
- Incorporar al 50% de los alumnos matriculados al Programa de "Hace camino al andar".

COOPERACIÓN ACADÉMICA NACIONAL E INTERNACIONAL

- Incorporar a 20 alumnos de licenciatura y/o posgrado en el programa de movilidad académica al año.

PROMOVER Y DIVULGAR EL ARTE, LA CIENCIA Y LA CULTURA

- Realizar actividades culturales con alumnos, académicos y administrativos.
- Organizar actividades que fomenten la identidad Nicolaíta y universitaria, de alumnos, académicos y administrativos.
- Elaborar un programa anual de promoción de obras artísticas.
- Contar con un grupo artístico de la Facultad.
- Realizar recorridos a espacios culturales anuales por parte de los alumnos de la facultad.

VINCULACIÓN REDITUABLE

Formalizar convenios con el sector público, privado y con centros de investigación.

CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y EQUIPO VEHICULAR

- Ampliación del HVPE.
- Terminar la construcción y equipamiento de la clínica de grandes especies.
- Construir el área de almacenamiento de los residuos sólidos, químicos, biológicos de la Facultad.
- Construir el incinerador de la Facultad.
- Crear el Centro de Mejoramiento Genético Caprino (CeMeGc) como Centro de Procesamiento de Semen (Ceprossem)
- Construcción de un comedor digno.
- Adquirir un autobús para viajes de prácticas foráneas.
- Adquirir 2 microbuses para prácticas en el interior del Estado.
- Manejo sustentable y sostenible de los sectores productivos de la posta zootécnica.
- Construcción del puente peatonal de la posta.
- Crear el departamento de atención estudiantil.
- PLANEACIÓN PARTICIPATIVA Y GESTIÓN TRANSPARENTE EN UN MARCO DE RENDICIÓN DE CUENTAS.
- Actualizar el plan de desarrollo.
- Elaborar el informe anual de actividades de la administración y ejercicio de los recursos para conocimiento de los tres sectores de la Institución (académico, estudiantil y administrativo, de

OPTATIVAS DISCIPLINARIAS

- Prácticas Profesionales Asesoradas
- Diseños Experimentales en Animales
- Taller de Imagenología e Interpretación Radiológica Veterinaria
- Psicología y desarrollo profesional
- Administración de Empresas Agropecuarias
- Lengua Extranjera I, II, III, IV, V.
- Mercadotecnia.
- Etología y Bienestar Animal.
- Desarrollo de Habilidades en el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (DHTIC)

FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO.

- Lograr que 50 académicos asistan a un curso de actualización disciplinaria anualmente.
- Lograr que 40 académicos al año participen en cursos de formación docente.
- Lograr anualmente que 15 académicos participen en cursos de motivación y superación personal.

PERMANENCIA Y PROMOCIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO

Lograr la participación anual de tres académicos en concursos de oposición.

- Obtener tres plazas anuales de PTC por medio de promoción.

FORTALECIMIENTO DE LGAC

- Incrementar a 40 profesores con perfil PRODEP.
- Contar con 20 PTC miembros SNI.
- Contar con 30 PTC integrados a CA.

APOYAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA DE LOS INVESTIGADORES.

- Publicar dos artículos científicos en revistas indexadas por CA al año.
- Publicar 3 capítulos de libro.
- Publicar dos libros.

FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN.

- Contar con proyectos de investigación grupales vigentes anualmente.
- Desarrollar proyectos de investigación en cooperación con CA externos a la FMVZ.
- Desarrollar proyectos de investigación educativa.
- Desarrollar proyectos de investigación que contribuyan a la solución de problemas agropecuarios.
- Desarrollar proyectos de investigación con colaboración internacional.
- Integrar a 50 alumnos a proyectos de investigación.
- Presentar trabajos de resultados de investigación en eventos nacionales y/o internacionales.
- Lograr que 10 PTC realicen estancias cortas en otras instituciones.
- DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO.
- Elaborar cuadernillos de investigación.